



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ МАРИЙ ЭЛ**

Публичный отчет за 2023 год

г. Йошкар-Ола

2024

Введение

Ежегодный Публичный отчёт комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл по итогам профсоюзной деятельности в 2023 году подготовлен в соответствии с Решениями VIII и IX Съездов Общероссийского Профсоюза образования, постановлений Совета и Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования; постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза».

Публичный отчёт комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл за 2022 год составлен на основании анализа результатов реализации следующих документов:

Плана работы Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл на 2022 год;

Плана мероприятий Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл в рамках проведения тематического Года в Общероссийском Профсоюзе образования «Год педагога и наставника»;

Итогов выполнения профсоюзной стороной Регионального отраслевого соглашения между Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл в 2021 – 2023 г.г.

Раздел I. Региональная организация Профсоюза в цифрах

1.1. Структура Региональной организации Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2024 г. в структуре Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования количество территориальных (районных, городских) организаций не изменилось: в 17 муниципалитетах созданы и работают **16** территориальных организаций Профсоюза, Из них – **2** городские (г. Йошкар-Ола и г. Козьмодемьянск) и **14** районных. Волжская территориальная организация объединяет членов профсоюза 2-ух муниципальных образований: г. Волжска и Волжского района.

Первичные профсоюзные организации

По информации, представленной в разделе «Статистика» территориальных, первичных организаций Профсоюза в АИС на территории республики в 2023 году функционировало **569** организаций. **22** организации – другие, функционирующие в отрасли: отделы (управления) образования, Министерство образования, Марийский институт образования, аппарат рескома Профсоюза, Центры, Станции и т.п. Первичные организации Профсоюза не созданы в **46** организациях отрасли образования.

В состав региональной организации входит **523** первичных профсоюзных организаций, в т.ч. **5** первичных организаций с правом территориальной: **1** – ПО работников ФГБОУ ВО «ПГТУ», **1** – ППО студентов ФГБОУ ВО «ПГТУ», **1** – объединенная работников и студентов ФГБОУ ВО «МарГУ», ПО ГОУ ПО РМЭ «Многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова», ГАОУ РМЭ «Лицей Бауманский».

В структуру Региональной организации профсоюза также входят: **246** первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях (школы, лицеи, гимназии), **201** – в дошкольных образовательных организациях, **37** – в организациях дополнительного образования детей, **1** – в филиале ПГТУ (Учебно-опытный лесхоз) и **21** – в других организациях. **13** первичных организаций, созданы в образовательных организациях профессионального образования, 8 из которых входят в состав территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, 4 первичные профсоюзные организации, созданные в учреждениях СПО входят в структуру Региональной организации Профсоюза – первичные профсоюзные организации: Торгово-технологического колледжа, Йошкар-Олинского строительного техникума, Йошкар-Олинского техникума сервисных технологий, Строительно-промышленного техникума

В условиях продолжения сокращения работников и, как следствие, дефицита кадров в образовательных организациях, количество работающих в образовательных организациях уменьшилось в 2023 году по сравнению с предыдущим годом на **450** человек.

1.2. Охват профсоюзным членством

В 523 первичных профсоюзных организациях состоят на учете **21769** членов Профсоюза. **14708** из них – работающие **7051** человек – обучающиеся.

Общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составил на 01.01 2024 г – **80,5 %** (в 2022 году – **81,3%**).

в т.ч.:

– среди работающих – **76,8%** (в 2023 г. – **75,7%**) – **увеличение на 1,1%**.

Среди обучающихся процент профсоюзного членства составляет – **89,5%** (в 2023 году – **94,3%**). Снижение численности среди обучающихся **на 4%**. Одна из причин связана с тем, что в реестре членов Профсоюза ППОС ПГТУ в АИС находились списки членов Профсоюза в прикрепленных файлах студентов, завершивших обучение, но не снятых с учета, В предыдущий год они были учтены в статистике. В течение 2024 года в этой профсоюзной организации была проведена детальная сверка и удаление из базы ненужных списков.

В объединенную профсоюзную организацию Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова (ОМК) входят все обучающиеся. Охват профсоюзным членством среди обучающихся в колледже стабильно составляет **100%**.

Среди 16 территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза в **9** организациях охват профсоюзным членством составляет более **81%** (выше регионального уровня):

1. Моркинская районная – **99,8%** (председатель Федоров В.С.)
2. Сернурская районная – **98,8%** (председатель Семенова А.А.)
3. Мари-Турекская районная – **97,1%** (председатель Бутакова С.Ю.)
4. Параньгинская районная – **95,0%** (председатель Гилязова Р.В.)
5. Медведевская районная – **91,3%** (председатель Долгова И. А.)
6. Горномарийская районная – **91,3%** (председатель Баластаева О.В.)
7. Куженерская районная – **90,%** (председатель Шабалина Т.В.)
8. Юринская районная – **88,2%** (председатель Тезикова И.А.)
9. Оршанская районная – **82%** (председатель Тоймакова Г.А.)

Стабильно высокий уровень (**95%**) профсоюзного членства сохраняется в организации с правом территориальной «Лицея Бауманский» (председатель Медведкова Н.А.).

Среди профсоюзных организаций, созданных в учреждениях профессионального образования лидерами являются:

1. ПО Ардинского профессионального техникума – **92%** (председатель Воронцова Е.В.)
2. Объединенная организация ОКМ – **92%** (председатель Кулаков А.Г.)
3. ПО Торгово-технологического колледжа – **86,8%** (председатель Ведерникова Т.А.)
4. ПО Автодорожного профессионального техникума – **85,1%** (председатель Соколова И.Г.)

5. ПО Йошкар-Олинского техникума сервисных технологий – **85%**
(председатель Николаева Е.А.)

Ниже регионального уровня охват профсоюзным членством в территориальных организациях Профсоюза:

Козьмодемьянская городская – – 57,3% (председатель Шемякина Н.Ю)

Новоторъяльская районная – 59,4% (председатель Бастракова О.В.)

Звениговская районная –64,0% (председатель Крылатова Т.С.)

Йошкар-Олинская городская – 64,4% (председатель Демина Ю.В.)

Килемарская районная – 65,7% (председатель Серебрякова В.А.).

Положительная динамика в 2023 году наблюдается в профсоюзных организациях Йошкар-Олинской городской организации и Звениговской районной организациях Профсоюза.

В 2023 году принято в Профсоюз **3885** человек. Среди работающих –**1791** человек, среди обучающихся – **2064** человека: студенты вузов и Оршанского колледжа, поступившие на 1-ый курс обучения.

По личному заявлению из профсоюза выбыло **215** человек.

В Региональной организации Профсоюза сложилась критическая ситуация в профсоюзной организации работников Поволжского государственного университета (председатель Ежов С.А.). В 2023 году по оперативным данным численность членов Профсоюза фактически сократилась вдвое и составляет 195 человек. Работа в АИС председателем в течение года не проводилась. На запросы комитета Региональной организации по выполнению заданий по внесению необходимых данных в реестр Ежов С.А. не реагировал, нарушая тем самым уставные нормы.

1.3. Профсоюзные кадры и актив

По информации, представленной в статистических отчетах, в Региональной организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает **7536** человек, из них в первичных организациях Профсоюза – **6934** человека.

Профсоюзный комитет территориальных организаций составляет **547** человек. В 16 территориальных организациях в качестве освобожденных, на штатной основе, работают **7** председателей: Ионова О.Г. (Волжская ПО), Крылатова Т.С. (Звениговская ПО), Демина Ю.В. (Й-Олинская ПО), Бутакова С.Ю. (Мари-Турекская ПО), Долгова И.А. (Медведевская ПО), Федоров В.С. (Моркинская ПО), Семенова А.А. (Сернурская ПО).

В 3-х профкомах вузов на штатной должности в 2023 году работали **6** человек.

В соответствии с планом работы Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл в 2023 году выборные коллегиальные органы Региональной организации Профсоюза продолжили свою работу. В течение 2023 года состоялось 2 пленарных заседания

комитета и 5 заседаний президиума Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл.

23 марта 2023 г. на IX пленарном заседании комитета утвержден Публичный отчет о деятельности комитета, президиума Региональной организации Профсоюза в 2022 году; утверждены сводный финансовый отчет о доходах и расходах Региональной организации Профсоюза за 2022 год, бухгалтерский баланс Региональной организации Профсоюза за 2022 год; отчет об итогах проведения тематического Года корпоративной культуры в Профсоюзе Региональной организации Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл.

14 декабря 2023 года проведено расширенное заседание пленарного заседания комитета совместно с Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Пленум рассмотрел вопрос об итогах выполнения Республиканского отраслевого Соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл в 2021-2023 годах; состоялось заключение сторонами Соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024-2026 годы. Пленум утвердил постановления о способах перечисления членских профсоюзных взносов работодателем, образовательной организацией и о размере отчисления членских профсоюзных взносов в 2024 году.

Решения пленумов определили основные стратегические направления деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза на перспективу в соответствии с требованиями нового Устава Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с планом проведены в течение 2023 года 5 заседаний президиума Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, все заседания проведены в расширенном составе с приглашением председателей районных, городских организаций Профсоюза. На заседаниях президиума рассматривались вопросы текущей деятельности Региональной организации Профсоюза, в том числе о проведении отчетов и выборов в 2024 году, проведении профсоюзных конкурсов и мероприятий, об организации занятий республиканской школы профсоюзного актива, об организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их детей, оказании гуманитарной помощи участникам СВО и их семьями другие.

В 2023 году в Региональной организации Профсоюза продолжена практика проведения выездных заседаний комитета и президиума. 26 октября 2023 года в рамках Дня социального партнера состоялось плановое выездное расширенное заседание президиума в Параньгинской территориальной организации Профсоюза на базе Портянурской средней школы, в которой по

федеральной программе проведен капитальный ремонт. Средиучастников были: руководители отделов и управлений образования, руководители образовательных организаций, специалисты аппарата рескома, члены президиума, председателипрофсоюзных организаций, представители сторон социального взаимодействия – Глава администрации муниципального Параньгинского района Ибраев А. Г., начальник отдела образования и по делам молодежи Ворончихин В. В., председатель Параньгинского районного Объединения работодателей Богданов М. А., председатель районной организации Профсоюза Гилязова Р. В. С большим интересом было принято участниками приветствие и информация о результатах переговоров профсоюза и власти председателя Региональной организации Профсоюза Людмилы Васильевны Пуртовой. Подведены итоги большой работы по созданию надлежащих условий труда и учебы в образовательных организациях района. Награды из рук Главы под бурные аплодисменты получили сотрудники и педагоги образовательных организаций района.

Социальные партнеры, включая учащихся педагогических профильных классов Параньгинской средней школы, «сразились» в интеллектуально-образовательном марафоне «Что? Где? Когда?». Представителям педагогических династий Вафиных и Кутузовых из Параньгинского района были вручены книги «Педагогические династии Республики Марий Эл», подготовленные аппаратом Региональной организации Профсоюза в Год педагога и наставника.

23 ноября 2023 г. в заседании президиума Звениговской районной организации Профсоюза приняли участие специалисты аппарата республиканского комитета Профсоюза во главе с председателем Людмилой Васильевной Пуртовой. На заседании были приглашены руководители образовательных организаций и председатели первичных организаций Профсоюза. Людмила Васильевна подробно осветила собравшимся актуальные задачи по укреплению Звениговской территориальной организации. Она особо подчеркнула в этом совместную роль комитетов первичных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций. Несмотря на то, что численность членов Профсоюза в течение 2023 года в Звениговской районной организации увеличилась почти на 5%, здесь еще есть значительные резервы

На 5 заседаниях президиума Региональной организации Профсоюза были рассмотрены и приняты решения по всем запланированным в 2023 году вопросам.

Раздел 2. Участие во Всероссийских проектах Профсоюза

2.1. Итоги реализации проекта «Цифровой Профсоюз»

В рамках участия в Пилотном проекте «Цифровизация Профсоюза» в Региональной организации Профсоюза была продолжена системная работа

позаполнению и корректировке информации в реестре членов Профсоюза и профсоюзных организаций. При заполнении отчета по состоянию на 1 октября 2023 года безошибочно заполнить статистический отчет в автоматизированном режиме по формам 3,4,5- СП смогли 70 % первичных организаций. По формам 2-СП из 16 районных, городских организаций все разделы отчета заполнить безошибочно смогли 50% организаций. По итогам по каждой организации был сделан анализ ошибок и проведена большая консультативная работа с каждым председателем и ответственными за заполнение реестра. Специалистами аппарата сделан анализ факторов, затрудняющих работу в АИС, в том числе и в плане технических недоработок. Основные причины затруднений при заполнении отчетов:

- Не обновлены на актуальную дату данные во вкладке «Организация».
- Не заполнены или заполнены не в полном объеме члены КРК во вкладке «Профактив».
- Все еще встречаются в карточках ЧП отсутствие данных во вкладках: «Должность», «Место работы», не заполнено согласие на обработку персональных данных, не указана форма уплаты взносов.
- Если руководитель не член Профсоюза возможно его внести только через создание новой карточки, что значительно увеличивает время на заполнение.
- При заполнении вкладки «Мероприятия» нет возможности внесения участников мероприятия списком, приходится добавлять всех вручную, что также требует большого времени.
- Пока нет возможности отфильтровать и вывести отдельно списком «Штатных» работников. Ошибок, связанных с этой вкладкой было много, а найти причину было невозможно.
- В студенческих организациях нет автоматического перехода на последующий курс, ежегодно необходимо изменять курс обучения у студентов.

Перечисленное выше и ряд других, в том числе технических причин, в работе в АИС не позволило обеспечить представление отчетности на всех уровнях в автоматизированном режиме.

По состоянию на 1 января 2024 года ситуация с заполнением отчетов в автоматизированном режиме улучшилась. Почти все первичные организации безошибочно заполнили отчет в автоматизированном режиме. Но не всем территориальным организациям удалось заполнить отчет по форме 2-СП в автоматизированном режиме.

Работа по исправлению недочетов в Региональной организации Профсоюза в 2024 ГОДУ продолжается.

В 2023 году была продолжена работа по заполнению в АИС раздела «Мероприятия», других вкладок. Впервые проведено заполнение в АИС отчетов по итогам в 2023 году коллективно-договорной кампании.

2.2. Итоги реализации проекта «Профсоюзное образование»

В Региональной организации Профсоюза большое внимание уделяется системному обучению профсоюзного актива: онлайн-семинары для председателей и членов профкомов, уполномоченных по ОТ, правовых и внештатных технических инспекторов труда всех типов организаций, студенческих профкомов; традиционные республиканские лагерные сборы профсоюзного актива территориальных, первичных организаций Профсоюза на Таире с обязательным включением вновь избранных председателей. По итогам обучения в рамках семинара в 2023 году проводился конкурс профсоюзных команд среди территориальных организаций Профсоюза «Мы-команда».

Специалистами комитета Региональной организации Профсоюза организована целенаправленная системная индивидуальная работа и консультационная помощь профсоюзному активу, оказание выездной помощи по установленному графику и обращениям профсоюзных комитетов на местах. С целью оказания практической помощи в WhatsApp создана и работают группа «Президиум», «Председатели» «Аппарат», «Руководители», где оперативно размещается актуальная информация.

В 2023 году прошли обучение на региональном и муниципальном уровнях 4960 членов профсоюзного актива, в том числе председателей первичных организаций – 523 человека (100%). В Региональной организации Профсоюза функционирует 578 школ профсоюзного актива и постояннодействующих семинаров.

Продолжено обучение профсоюзного актива среди молодых педагогов в рамках Всероссийской школы профсоюзного актива рамках РПШ, окружного этапа «Студенческий лидер – 2023», во Всероссийской школе-семинаре «Стипком – 2023». Все председатели территориальных организаций, вузов, профессиональных организаций (СПО) регулярно проходят обучение на республиканских семинарах.

В рамках ежегодной Недели профсоюзной учебы 22 марта 2023 года состоялся семинар для председателей контрольно-ревизионных комиссий, специалистов по организационно-финансовой работе территориальных и первичных (вузы) организаций Профсоюза. Учитывая важность и личную ответственность за правильность расходования финансовых средств председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, большинство председателей организаций также обучались на данном семинаре.(42 человека).

В период с 27 - 31 марта 2023 года организованы обучающие семинары:

27 марта – для уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда, внештатных технических инспекторов по теме:«Осуществление общественного профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, изменения нормативно-правовых документов по охране труда».(406 человек);

28 марта – для внештатных правовых инспекторов труда и руководителей профсоюзных кружков правового просвещения(393 человека);

29 марта – для заместителей председателей организаций по организационно-массовой работе, ответственных за работу в АИС(415 человек);

31 марта – для председателей профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования (19 человек)

Все семинары проведены в режиме онлайн.

Состоялся обмен практикой работы, обсуждение актуальных вопросов профсоюзной жизни. За неделю на профсоюзных семинарах прошли обучение более **1275** человек. По отзывам участников, выступления профсоюзных экспертов были практико-ориентированными и полезными.

В 2023 году продолжена практика обучения социальных партнёров-членов Профсоюза. Региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл совместно с Министерством образования и науки Республики Марий Эл в целях повышения профессиональной компетентности руководителей образовательных организаций в сфере образовательной инноватики организовали 19 июня 2023 года на базе ГАОУ Республики Марий Эл «Лицей Бауманский» республиканский обучающий семинар на тему «Школа сегодня: направления и ресурсы инновационного развития»с приглашением Загидуллина Р. Р. , к.п.н., федерального эксперта в области современной образовательной политики, научного руководителя Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования.

Участниками семинара стали руководители, заместителируководителей общеобразовательных организаций, руководители и специалистымуниципальных органов управления в сфере образования. В нем приняли участие более 200 человек.

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», который проходил в 2023 году под девизом: «Социальное партнёрство – основа достойного труда!», состоялся обучающий семинар делегации Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл в Нижегородскую областную организацию Профсоюза. Тема семинара – «Социальное партнёрство как основа инновационного развития образования» полноценно представлена в программе, подготовленной гостеприимными нижегородцами.

Знакомство с практикой работы социальных партнеров в других регионах проводится в рамках реализации профсоюзного этнокультурного образовательного проекта «И это все – Россия!». В сентябре семинар состоялся в Нижегородской областной организации Профсоюза. В программе не только лекционные занятия и представление опыта работы по взаимодействию социальных партнеров, но и уникальная культурно-просветительская программа. Интереснейшие экскурсии, посещение школьных и городских музеев в очередной раз подтвердили, насколько богата культурно-историческим наследием наша Россия! В областном комитете в рамках Круглого стола состоялся обстоятельный обмен опытом по выполнению установленных в территориальных отраслевых Соглашениях договоренностей. Успехи проектной

деятельности в аппарате Нижегородской областной организации, территориальных организациях Профсоюза, инновационной работы были интересны всем участникам. В Мининском педагогическом университете участники делегации с большим интересом прослушали лекции ученых на актуальную в современном образовании тему: «Наставничество как стратегический ресурс развития современного образования». Образовательный практикум-конструктор вызвал живой отклик у наших коллег. Этот опыт они взяли для неотложного применения и трансляции в своих муниципалитетах.

Команды в составе руководителей, педагогов и профсоюзных активистов из школы № 5 «Перспектива» г. Богородска и Бурцевского детского сада, которые участники семинара посетили в этот день, удивили и порадовали комфортными условиями труда и учебы, интерьерами, оснащенными по современным требованиям, и слаженной командной работой молодых творческих коллег. Не менее интересной и содержательной была работа в средней школе №4 им. В.В. Ключкова г. Чкаловск. Разговор в классе, оформленном в рамках национального проекта «Точка роста», символично подчеркнул цель запланированных по итогам семинара результатов. Начальник управления образования администрации г. Чкаловск Кутейников А.М., директор школы Жиркова Г.А., председатель Чкаловской территориальной организации Профсоюза Ковалев Ф.В. на конкретных примерах показали, как выстраивать успешную траекторию роста организации в целом и отдельного педагога через результативную командную работу. На протяжении всего семинара была возможность обменяться идеями. Все дни с нами были заботливые специалисты аппарата областного Комитета Профсоюза во главе с председателем Вахрушевым Олегом Аркадьевичем. Мы искренне признательны и благодарны за содержательную программу семинара, теплый прием, доброжелательность, комфортное, приятное и полезное профессиональное общение. Добрый настрой и масса положительных эмоций, новые знания и друзья, красоты и величие Нижнего Новгорода и окрестностей, предоставленная Профсоюзом возможность вместе учиться, анализировать и планировать – все это стало залогом успешного труда педагогических коллективов в учебном году.

Большое внимание в Региональной организации профсоюза уделяется обучению профсоюзного актива правовым вопросам. 22 сентября 2023 года в режиме онлайн состоялся семинар с председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами по вопросам проведения в период со 02 октября по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ» (далее – ОТП). Участникам

семинара были даны разъяснения по порядку проведения ОТП, заполнению отчетных форм.

В большинстве территориальных организаций Профсоюза прошли заседания президиумов, на которых на местах были приняты решения о проведении ОТП на уровне муниципальных образований.

В Региональной организации Профсоюза в 2023 году продолжено обучение среди наставников, в начале учебного года открыт новый сезон проекта «Вторник с наставником». Как и в предыдущем году, каждый вторник в онлайн-формате у членов республиканского Совета наставников была возможность пообщаться с экспертами в области наставничества молодых педагогов.

Продолжена работа республиканской и 16 муниципальных школ профсоюзного актив.

На семинарах и совещаниях Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году обучились 22 человека, в том числе 11 штатных работников Региональной организации Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза, 14 членов студенческих профкомов вузов и членов Студенческого координационного совета, 2 наставника из образовательных организаций.

С 15 по 17 августа 2023 года проведены лагерные сборы профсоюзного актива «Мы-команда!» на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир».

В лагерных сборах профсоюзного актива принимали участие члены комитета и президиума Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, председатели территориальных (районных, городских), первичных организаций Профсоюза, члены комитета и президиума территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, члены профкома первичных организаций Профсоюза. Общее количество участников лагерных сборов составило 220 человек из числа профсоюзного актива 16 территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, 4 первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций.

Продолжены встречи по тематике «Разговоры о важном» с председателем Профобъединения Республики Марий Эл А.И. Майоровым, министром образования и науки Республики Марий Эл Л.А. Ревуцкой, представителями Регионального отделения Фонда социальной защиты и пенсионного обеспечения в Республике Марий Эл.

В ходе групповых практических занятий рассматривались вопросы эффективной организации работы комиссий профсоюзного комитета, приемов мотивации профсоюзной работы, освоения уставных норм и положений.

Мероприятия обучающего содержания проведены и в территориальных организациях Профсоюза. Так, 4 апреля 2023 года состоялся X муниципальный Форум молодых педагогов Медведевского района. В Форуме приняли участие более 60 молодых педагогов. Учителя Медведевской гимназии дали открытые

уроки, мастер-классы, а также поделились опытом с коллегами из других общеобразовательных учреждений.

2.3. Итоги реализации проекта «Профсоюз – территория здоровья»

В отделах образования и территориальных комитетах Профсоюза проведена определенная работа по оздоровлению членов Профсоюза и их детей в летний период 2023 года. Организованы поездки и выделены финансовые средства для организации отдыха взрослых и их детей.

В летний период 2023 года организовано 3 оздоровительные смены для детей и подростков. Общее количество отдохнувших детей составило 340 человек. Отдых детей организован на хорошем уровне, случаев нарушения санитарного режима не допущено.

Оздоровление и отдых организуется в рамках республиканского проекта «Отдыхаем с Профсоюзом!»

Оздоровительные заезды в Центр «Таир» организованы в период с 8 июня по 10 августа. В этот период отдохнуло 1058 взрослых, в том числе состоялись организованные заезды членов Профсоюза из территориальных организаций Профсоюза.

В Центре «Таир» в летний период проведено 4 республиканских профсоюзных мероприятия: фестиваль «Славим человека труда» (230 участников), Межрегиональный форум «Таир-2023» (270 участников), Спартакиада здоровья работников отрасли образования (120 человек), Республиканские лагерные сборы профсоюзного актива (210 человек).

Администрацией и специалистами Центра «Таир» проведена большая работа по ремонту и благоустройству территории лагеря, спальных корпусов и столовой, обновлена наглядная атрибутика, благоустроены клумбы и спортивные площадки.

Вопрос об организации оздоровления, отдыха занятости детей в период летних каникул и финансирования расходов на эти цели был рассмотрен на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии.

В декабре 2023 года команда из Республики Марий Эл приняла активное участие в мероприятиях I форума-фестиваля «ПРОдвижение ЗОЖ», организованном Общероссийским Профсоюзом образования в рамках Федерального проекта «Профсоюз — территория здоровья» в Москве. В состав команды вошли 6 представителей из разных районов республики: Родионова Дарья Олеговна, тренер-преподаватель Центра развития физической культуры и спорта г. Волжска; Татарников Дмитрий Валерьевич, учитель физической культуры Медведевской средней общеобразовательной школы №4; Шаронов Павел Евгеньевич, педагог-организатор Звениговского центра детского творчества; Кузьминых Сергей Алексеевич, учитель физической культуры

Большеоршинской ООШ; Матвеев Сергей Николаевич, учитель физической культуры Моркинской СОШ №2. Руководителем команды была Дождикова Ольга Викторовна, инструктор по физической культуре Детского сада № 80 «Ужара» г. Йошкар-Олы.

Команда из Марий Эл не осталась незамеченной в рамках форума-фестиваля «ПРОдвижение ЗОЖ», Ольга Викторовна Дождикова, инструктор по физической культуре Детского сада № 80 «Ужара» вошла в шестерку лучших по виртуальной олимпиаде, в номинации "Форум треком" и получила приз зрительских симпатий.

17-18 августа состоялся финал республиканской Спартакиады здоровья работников образования. Участниками финала стали 9 команд - педагогических коллективов - победителей муниципального этапа, которые в честной азартной борьбе боролись за победу в соревнованиях по 9 видам спорта: волейбол, шахматы, шашки, настольный теннис, комбинированная эстафета, включающая плавание, прыжки в длину, стрельбу, дартс, бег. Всего в финале Спартакиады приняли участие 105 членов Профсоюза.

В соревнованиях по шашкам, шахматам, настольному теннису кроме командных, определялись победители и призеры в личном первенстве. Компетентная судейская коллегия подвела итоги соревнований и определила победителей и призеров.

По итогам всех соревнований лидерами Спартакиады -2023 стали: команда Сысоевской СОШ Мари-Турекского района – 1 место; Коркатовского лицея Моркинского района – 2 место. Две команды стали обладателями 3-его призового места: Марисолинской СОШ Сернурского района и Медведевской гимназии.

Победители и призеры награждены Дипломами и денежными сертификатами. Каждая команда-участница получила сладкий приз. Всем участникам финальных соревнований вручены Сертификаты участника.

К сожалению, следует отметить, что в этом году в финале Спартакиады не приняли участие команды: Горномарийского, Звениговского, Куженерского, Килемарского, Новоторьяльского, Юринского районов и г. Йошкар-Олы. Не приняли участие в республиканской Спартакиаде и сборные команды вузов и учреждений СПО.

С 11 по 14 мая 2023 года на базе спортивного комплекса «Маяк» Республики Татарстан (г. Зеленодольск) состоялся 51 Межреспубликанский туристский слет работников образования Татарстана, Чувашии и Марий Эл «ТатЧуМара-2023».

Целью слета являлась популяризация туристско-краеведческой и походно-экспедиционной деятельности среди работников образовательных организаций, как эффективного средства воспитания подрастающего поколения.

Участниками турслета стали 17 команд из 3 республик: 7 команд из Республики Марий Эл (команда города Йошкар-Олы, Медведевского, Горномарийского, Звениговского, Оршанского, Волжского районов, студенческая команда Марийского государственного университета), 7 команд из Республики Татарстан и 3 команды из Чувашской Республики. В состав каждой команды входили 10 человек из числа педагогических работников образовательных организаций муниципальных образований, государственных образовательных организаций, команды студентов высшего и профессионального образования Республики Татарстан, Республики Марий Эл и Чувашской Республики.

В рамках слета соревнования проходили по следующим видам:

- «Туристско-краеведческий маршрут»;
- «Дистанция – пешеходная»;
- Лично-командные соревнования по спортивному ориентированию бегом;
- Командные соревнования по спортивному ориентированию в ночных условиях;
- «Туристский поход».

13 мая 2023 года состоялось закрытие туристического слета и награждение победителей. В общекомандном зачете Межреспубликанского турслета победителями стала команда Республики Татарстан, второе место заняла Чувашская Республика, 3 место – Республика Марий Эл.

В рамках 51 Межреспубликанского турслета подведены итоги республиканского этапа туристического слета работников образования Республики Марий Эл. По сумме набранных очков 1 место заняла команда МОУДО «ДЮОЦ» «Азимут» (г. Йошкар-Ола), 2 место – команда Медведевского район, 3 место – команда Оршанского района. Очень хорошо на турслете себя показала команда студентов Марийского государственного университета. Команда была в единственном числе, поэтому выступала вне конкурса, но по сумме набранных очков команда также вышла на 1 место в республиканском зачете.

Раздел 3. Основные события в Год педагога и наставника

Январь

- XI Межрегиональная Зимняя школа молодых педагогов и наставников «Для вас, педагоги!».

- Старт Года педагога и наставника в Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл
- Старт участия во Всероссийской акции «Читаем Ушинского»

Февраль

- 28 февраля в первом региональном форуме классных руководителей «Классные встречи», который проведен в рамках Года педагога и наставника. Форум объединил более 600 педагогов -единомышленников со всей республики.

Март

- С 1 марта по 17 мая в рамках тематического Года педагога и наставника, объявленного в 2023 году в Российской Федерации и в Общероссийском Профсоюзе образования, проводился региональный фестиваль-конкурс профессионального мастерства «Педагогический дуэт».
- 10 марта – финал регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер».
- Традиционная онлайнНеделя профсоюзной учебы.
- 25 марта в Марийской государственной филармонии им. Андрея Эшпая закончился ежегодный, уже 10-й, Республиканский фестиваль творчества «Битва хоров».

Апрель

- 4 апреля состоялся форум молодых педагогов-членов Профсоюза в Медведевском районе
- Участие в республиканском фестивале «Люди труда»
- Отчет сторон по выполнению обязательств принятых в рамках Соглашения между администрацией и студенческой профсоюзной организацией в ПГТУ
- 27 апреля состоялось плановое заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на котором присутствовали руководители республиканских органов исполнительной власти, председатели и специалисты отраслевых профсоюзов в Республике Марий Эл.
- Профсоюзная декада охраны труда.

Май

- Прием профсоюзной делегации Санкт-Петербурга в Региональной организации Профсоюза Республики Марий Эл

- 24 мая 2023 года в рамках Всероссийского семинара по охране труда главные технические инспекторы труда из 68 регионов России продолжили работу в г. Йошкар-Ола.
- 25 мая 2023 года в Йошкар-Олинском технологическом колледже состоялось торжественное мероприятие, посвященное подведению итогов регионального этапа Республики Марий Эл Всероссийского конкурса «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций.
- 25 мая 2023 года в соответствии с программой состоялся обучающий семинар по вопросам оказания первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве.
- 26 мая в г. Йошкар-Ола прошел финал республиканского этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2023».

Июнь

- **2-4 июня** VIII республиканский фестиваль «Славим человека труда!»
- Тематическая лагерная смена «Педагогический навигатор» в Центре «Таир»
- XIV Межрегиональный форум молодых педагогов и наставников «Таир - 2023»

Июль

- Участие во Всероссийской акции 10 000 шагов к жизни
- **12-15 июля** в Пермском государственном национальном исследовательском университете приняла участие в конкурсе «Студенческий лидер-2023» окружного этапе ПФО приняла участие студентка, заместитель председателя (на общественных началах) ППОС ПГТУ Зыкова Анастасия.

Август

- Участие в приемке государственных образовательных учреждений к новому учебному году
- **С 15 по 17 августа** в рамках реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзное образование» на озере Таир успешно прошли традиционные республиканские лагерные сборы профсоюзного актива «Слет лидеров!»
- **17-18 августа** состоялся финал республиканской Спартакиады здоровья работников образования. В рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования "Профсоюз - территория здоровья"

- с **23 по 30 августа** председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Людмила Васильевна Пуртова по приглашению руководителей отделов (управлений) образования приняла активное участие в работе пленарных заседаний муниципальных конференций.
- **30 августа** стартовала традиционная акция Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования "**С Профсоюзом - в первый класс!**".

Сентябрь

- **5 сентября** в рамках гуманитарной помощи подарок Региональной организации Профсоюза образования в Год педагога и наставника направлен коллективу учителей и детей гимназии №5 им. В.И Даля г. Луганска.
- **11 сентября** состоялся обучающий семинар-совещание для первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.
- **22 сентября** в режиме онлайн состоялся семинар по вопросам проведения в период со 02 октября по 15 ноября 2023 года общепрофсоюзной тематической проверки.
- **27 сентября** в День рождения Общероссийского Профсоюза образования, в рамках мероприятий по проведению Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось расширенное заседание Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Обучающий выездной семинар «Социальное партнёрство как основа инновационного развития образования» делегации Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл в Нижегородской областной организации Профсоюза в рамках реализации профсоюзного этнокультурного образовательного проекта «И это все – Россия!» состоялся Тема семинара –

Октябрь

- Участие во Всероссийской акции «В каждом живет учитель», «Спасибо тебе, учитель!»
- **2 октября** состоялось присуждение профсоюзной стипендии лучшим студентам МарГУ, ПГТУ и Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К Глушкова в учебе и профсоюзной работе по итогам 2 семестра 2022-2023 учебного года.
- С **5 по 8 октября** участие команды студентов ПГТУ и МарГУ в окружном конкурсе "Общежитие-территория возможностей» в Казани на базе молодежного центра "Волга".
- **13 октября** в Региональной организации Профсоюза открыт новый сезон проекта «Вторник с наставником».

- **19 октября** в Национальной библиотеке имени С. Г. Чавайна состоялась церемония презентации книги «Педагогические династии Республики Марий Эл».
- **25 октября** состоялось важное событие Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл - в зале заседаний Профобъединения Республики Марий Эл собрались председатели Республиканского Совета молодых педагогов и Республиканского Совета наставников.
- **26 октября** президиум Региональной организации Профсоюза учредил Почетную грамоту «За успехи в наставничестве» в целях поощрения и стимулирования деятельности педагогов
- **26 октября** состоялся Праздник социального партнёрства и выездное расширенное заседание президиума в Параньгинской районной организации Профсоюза
- **31 октября** состоялось заседание Студенческого Координационного Совета в Республике Марий Эл. Организаторами встречи являлись комитет Региональной организации и Региональный СКС.

Ноябрь

- 15 ноября** в «Люльпанском центре для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», экспертами Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл проведен профсоюзный аудит по соблюдению трудовых прав и социальных гарантий работников- членов Профсоюза.
- **16 ноября** состоялось заседание Совета Профобъединения. В прениях по докладу председателя Майорова А.И. выступила Пуртова Л.В. на тему « Методы работы Региональной организации Профсоюза по совершенствованию системы социального благополучия членов Профсоюза.
 - **17 ноября** состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию 60-летнего юбилея Оршанского многопрофильного колледжа им. И.К. Глушкова.
 - **23 ноября** в рамках заседания президиума Звениговской районной организации Профсоюза состоялась встреча представителей аппарата республиканского комитета Профсоюза во главе с председателем Людмилой Васильевной Пуртовой с руководителями образовательных организаций и председателями первичных организаций Профсоюза.
 - **30 ноября** председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза в Республике Марий Эл Л.В. Пуртова в режиме ВКС приняла активное участие в пленарном заседании IV Межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития

региона». Людмила Васильевна в выступлении поделилась опытом развития института социального партнерства в Республике Марий Эл.

Декабрь

- **14 декабря** Подписание министром образования и науки Республики Марий Эл Ревуцкой Л.А., председателем Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл Пуртовой Л.В. и председателем Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл Пейсаховичем Г.Е. Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024-2026 годы.

- **16 декабря 2023 года** в Марийской государственной филармонии состоялся первый фестиваль педагогических семей. Проведенный мониторинг на этапе подготовки фестиваля показал, что в республике более 160 таких семей.

- **25 декабря 2023 года** в общежитии № 6 ПГТУ состоялась деловая встреча «Общежития ПГТУ под контролем профкома студентов». жилищно-бытовой комиссии профкома с проректором по воспитательной работе Виталием Геннадьевичем Котловым, директором студенческого городка Марией Александровной Михеевой и активом студенческого совета общежития № 6.

Оказание помощи **мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей,**
жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, приграничных территорий
 в Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл

№ п/п	Адресат	Форма оказания помощи	Источник финансирования	Сумма денежных средств, выделенных на оказание помощи, руб.	Через какую организацию оказывалась помощь
1.1.	Мобилизованные члены Профсоюза (в том числе добровольцы) или члены их семей	Гуманитарная помощь (продукты, теплые вещи, оборудование, благотворительные акции и др.)	Средства бюджета Р(М)ОП	<i>68 939,00</i>	-профсоюзная организация
			Средства бюджета ТО Профсоюза	<i>96 368,00</i>	- ТООП
			Средства бюджета ППО	<i>47 000,00</i>	- благотворительные фонды <i>(Помощь фронту)</i>
			Другие источники (СДЗ сотрудников аппарата Региональной ОП) ¹	<i>475 723,00</i>	- другие организации <i>(Народный фронт, Образовательные учреждения района)</i>
		Материальная помощь членам Профсоюза, семьям мобилизованных, семьям погибших	Средства бюджета Р(М)ОП	<i>15 000,00</i>	-профсоюзная организация
			Средства бюджета ТО Профсоюза	<i>63 000,00</i>	- ТООП - благотворительные фонды
			Средства бюджета ППО	<i>7 000,00</i>	- другие организации <i>(Народный фронт)</i>
Общая сумма средств:				<i>773 030,00</i>	
1.2.	Участники специальной военной операции, не являющиеся членами Профсоюза	Гуманитарная помощь (продукты, теплые вещи, оборудование,	Средства бюджета Р(М)ОП	-	-профсоюзная организация
			Средства бюджета ТО Профсоюза	<i>45 281,00</i>	- ТООП

№ п/п	Адресат	Форма оказания помощи	Источник финансирования	Сумма денежных средств, выделенных на оказание помощи, руб.	Через какую организацию оказывалась помощь
	(через участие в акциях оказания помощи)	благотворительные акции и др.)	Средства бюджета ППО	68 000,00	- благотворительные фонды (Фонд «100 лет профсоюзного движения России».) - другие организации (средства, собранные с работников образования, Образовательные учреждения района, Участие в акции «Хвостик», «333», «555» Волжск, личные перечисления)
			Другие источники (Личные средства членов Профсоюза)	2 529 500,00	
			Общая сумма средств:	2 642 781,00	
1.3.	Члены семей членов Профсоюза, погибших в ходе специальной военной операции	Материальная помощь членам Профсоюза, семьям мобилизованных, семьям погибших	Средства бюджета Р(М)ОП	106 000,00	- профсоюзная организация - ТООП - благотворительные фонды - - другие организации -
			Средства бюджета ТО Профсоюза	123 000,00	
			Средства бюджета ППО	7 000,00	
			Другие источники (при наличии такой информации)	-	
			Общая сумма средств:	236 000,00	
1.4.	Члены Профсоюзов работников образования и науки Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, приграничных территорий (члены их семей)	Гуманитарная помощь (продукты, теплые вещи, оборудование, благотворительные акции и др.)	Средства бюджета Р(М)ОП	-	- профсоюзная организация - ТООП - благотворительные фонды - другие организации
			Средства бюджета ТО Профсоюза	-	
			Средства бюджета ППО	-	
			Другие источники (при наличии такой информации)	70 000,00	

№ п/п	Адресат	Форма оказания помощи	Источник финансирования	Сумма денежных средств, выделенных на оказание помощи, руб.	Через какую организацию оказывалась помощь
			информации)		
Общая сумма средств:				70 000,00	
1.5.	<u>Другие категории Профсоюзная организация Школы №5 г. Луганск</u>	<i>Оборудование, книги проектор, обучение по программе Всероссийского Форума «Таир-2023» (3 чел.)</i>	Средства бюджета Р(М)ОП	122 118,00	- профсоюзная организация - ТООП - благотворительные фонды - другие организации <i>(Народный фронт)</i>
			Средства бюджета ТО Профсоюза	-	
			Средства бюджета ППО	-	
			Другие источники (при наличии такой информации)	-	
	Народный фронт. Все для победы. Благотворительный фонд.	Благотворительное пожертвование на уставную деятельность	Средства бюджета	50 000,00	- благотворительные фонды
	Фонд «100 лет Профдвижения России»		СДЗ штатных работников Профсоюза	38 900,00	
	Герой СВО, уроженец П.Юрино-майор Овсянников Ю.Е.	Сбор средств на разведывательный дрон с тепловизором MAVIC 3t (его стоимость 600000 рублей)	Сбор средств на разведывательный дрон с тепловизором MAVIC 3t (его стоимость 600000 рублей)	75 000,00	- профсоюзная организация
Общая сумма средств:				286 018,00	
Общая сумма средств на оказание помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, приграничных территорий:				4 007 829,00	

Раздел 4. Социальное партнерство

В соответствии с постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12, основными методами реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы являются социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года осуществлен на основе отчетов и аналитических записок территориальных и первичных организаций, входящих в структуру Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, представленных на основании письма Общероссийского Профсоюза образования от 28.11.2023 г. № 601 «Об отчетности по коллективно-договорной кампании за 2023 год».

➤ **Всего в отрасли образования Республики действует 18 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений:** Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл; 17 отраслевых территориальных соглашений.

➤ Отраслевое социальное партнерство в Республике продолжило осуществляться в соответствии с обязательствами сторон, установленными **Региональным отраслевым соглашением, заключенным на 2021-2023 годы** (подписано 21.12.2020 г., уведомительная регистрация от 01.02.2021 г. № 21).

В течение срока действия Регионального отраслевого соглашения, в него регулярно вносились дополнения и изменения, из них в 2023 году решением комиссии от 12.05.2023 г. внесены дополнения, связанные с:

- изменениями в законодательных и иных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы охраны труда;

- рекомендациями работодателям о включения в коллективные договоры и (или) локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда в образовательной организации, положение об оплате труда педагогических работников по проведению информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном».

Данные дополнения оперативно были внесены в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций.

➤ **Отчеты сторон Соглашения, в соответствии с планом совместной работы Министерства образования и науки Республики Марий Эл и Региональной организации Профсоюза, проходят в конце отчетного периода.**

14 декабря 2023 года в рамках расширенного пленарного заседания комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл **состоялось заседание Республиканской отраслевой**

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с участием председателя Профобъединения Республики Марий Эл, руководителей муниципальных отделов (управлений) образования, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели территориальных объединений работодателей образовательных организаций, члены комитета Региональной организации Профсоюза. Всего присутствовало 68 человек.

Подготовка и обсуждение проекта Соглашения на 2024-2026 годы проходили в рабочих группах как в режиме онлайн, так и на очных заседаниях. В ходе подготовки проекта комитетом Региональной организации Профсоюза было получено более 30 предложений, замечаний и дополнений от членов рабочих групп, председателей территориальных организаций Профсоюза, членов Объединения работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл, Ассоциации учреждений профессионального образования Республики Марий Эл.

Наиболее значимые и актуальные предложения учтены при подготовке нового проекта Соглашения. Предложения, в основном, касались вопросов оплаты труда, социальных гарантий работников условий труда молодых специалистов, охраны труда, аттестации и повышения квалификации педагогов.

Подготовка разделов Соглашения в рабочих группах представителями всех участков и сторон социально-трудовых отношений позволили учесть все предложения членов Профсоюза. В новой редакции Соглашения сохранены основные гарантии и принципы социального партнерства в республике.

Также проект был дополнен рядом значимых предложений, подготовленных специалистами аппарата Профсоюза в новую редакцию федерального отраслевого соглашения.

➤ **По состоянию на 31 декабря 2023 года территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 17 муниципалитетах республики.** В 2023 году на новый срок были заключены территориальные отраслевые соглашения в г. Йошкар-Оле, г. Козьмодемьянске, Горномарийском, Звениговском, Параньгинском, Советском районах.

Контроль за выполнением принятых договоренностей сторонами Регионального, территориальных соглашений, осуществляется на заседаниях Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, отраслевых муниципальных комиссий.

➤ **Первичные организации Профсоюза действуют в 522 организациях из 561 организации отрасли образования.**

На конец 2023 года в отрасли действовал 521 коллективный договор, в 521 образовательной организации (в Автодорожном техникуме первичная профсоюзная организация была создана в конце 2023 года, в настоящее время заканчивается работа по разработке и заключению коллективного договора).

- 167 коллективных договоров были заключены в отчетном году;
- 333 - в предыдущие годы;
- 21 коллективный договор был продлен на новый срок.

Фундаментом социального партнерства в вузах является федеральное отраслевое соглашение, заключенное между Министерством науки и высшего образования РФ и Общероссийским Профсоюзом образования.

В вузах сложилась и действует хорошая коллективно-договорная практика. В двух университетах заключены и действуют коллективные договоры (в МарГУ договор заключен на 2023-2025 годы, в ПГТУ на 2023-2026 годы).

Ежегодно стороны отчитываются перед коллективами о выполнении обязательств, установленных коллективными договорами. Региональной организации Профсоюза осуществляется постоянный контроль социального взаимодействия в вузах посредством взаимных консультаций, оказания правовой помощи.

Важной практикой социального взаимодействия являются соглашения, заключенные между администрацией вуза и коллективом обучающихся, от имени которого выступает профсоюзный комитет вуза (МарГУ) и первичной профсоюзной организацией студентов (ПГТУ). Представители сторон также ежегодно отчитываются перед обучающимися по выполнению обязательств, предусмотренных соглашениями.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие профсоюзного комитета ППО студентов ПГТУ с деканатами факультетов по вопросам стипендиального обеспечения, социальных гарантий студентов и пр.

Вместе с тем, при заключении коллективного договора Поволжского государственного технологического университета в 2023 году представителем работников при проведении коллективных переговоров выступил представительный орган, избранный на конференции работников, в соответствии со статьей 31 ТК РФ.

Данная ситуация сложилась потому, что первичная профсоюзная организация работников вуза не объединяла более половины работников организации. В связи с тем, что подходил к концу срок действия коллективного договора, администрацией вуза было принято решение избрать представительный орган для ведения коллективных переговоров, в который были включены представители первичной профсоюзной организации работников вуза в количестве, пропорциональном количеству членов Профсоюза общей численности работников.

Специалистами аппарата Региональной организации Профсоюза консультировали ректорат ПГТУ по вопросам заключения коллективного договора.

Коллективный договор, заключенный ранее в организации также должен был заключаться не профсоюзной стороной из-за недостаточного количества членов Профсоюза, но председателем ППО были собраны подписи работников организации о том, что выборный орган ППО представляет их интересы при проведении коллективных переговоров, согласно статье 30 ТК РФ.

➤ В Региональной организации выстроена система ежегодных отчетов сторон по выполнению обязательств перед коллективами.

Большая часть отчетов сторон о ходе выполнения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2023 год, состоялись в декабре 2023 года, январе 2024 года.

В отчетных собраниях принимают участие специалисты отделов образования, члены президиума, выборный профсоюзный актив, присутствуют заместители глав администраций районов и городов.

Профсоюзные комитеты на местах инициируют проведение заседаний муниципальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с включением в повестку вопросов, касающихся эффективности социального партнерства и анализа вопросов оплаты труда работников.

➤ Специалистами аппарата Региональной организации Профсоюза, председателями территориальных, первичных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда оказана помощь в разработке проектов 174 коллективных договоров, 5 соглашений; проведена экспертиза 3275 локальных нормативных актов.

➤ В 2023 году проведено 3 плановых заседания Республиканской отраслевой комиссии, в ходе которых было рассмотрены основные плановые вопросы:

1. О совместной работе отделов образования и территориальных организаций Профсоюза г. Козьмодемьянска и Звениговского района по осуществлению ведомственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных образовательных организациях.

2. Об итогах травматизма среди работников и обучающихся в 2022 году и мерах по его снижению.

3. О выполнении Указов Президента Российской Федерации по средней заработной плате работников отрасли «Образование» в 2022 году и предложениях Министерства образования и науки Республики Марий Эл, по выполнению Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2023 году.

4. О внесении изменений в Региональное отраслевое соглашение между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл.

5. О задачах социальных партнеров отрасли по реализации Указа Главы Республики Марий Эл от 10 мая 2023 г. № 94 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Республики Марий Эл.

6. О результатах мониторинга выполнения целевых показателей по заработной плате работников отрасли за 8 месяцев 2023 года.

7. Об итогах проведения тарификации в государственных и муниципальных образовательных организациях на 2023-2024 учебный год.

8. Об итогах готовности государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году.

9. Об участии образовательных организаций во Всемирном дне действий «За достойный труд» (7 октября).

10. О выполнении Регионального отраслевого соглашения, заключенного между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2021-2023 годы.

11. О заключении Регионального отраслевого соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024-2026 годы.

На заседания комиссии также выносились для ознакомления дополнительные, информационные вопросы:

1. Об организаторской роли социальных партнеров в проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

2. О социальных параметрах в проекте республиканского бюджета Республики Марий Эл на 2024 год по отрасли «Образование».

➤ Ежегодно для рассмотрения на заседаниях Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии планируются и рассматриваются вопросы о социальном взаимодействии в муниципалитетах.

Так, в 2023 году в рамках подготовки к заседанию была проведена проверка по теме: «О совместной работе отделов образования и территориальных организаций Профсоюза г. Козьмодемьянска и Звениговского района по осуществлению ведомственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных образовательных организациях».

Анализ изученных материалов по вопросу совместной работы отделов образования и территориальных организаций Профсоюза г. Козьмодемьянска и Звениговского района показал, что по-прежнему имеет место отсутствие системы своевременного информирования руководителей и работников

образовательных организаций об изменениях в трудовом законодательстве, недостаточный контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны органов управления в сфере образования; отсутствие своевременных мер реагирования со стороны муниципальных органов управления к руководителям образовательных организаций, допускающим нарушения трудовых прав работников; отсутствие оперативной и качественной системы обучения по вопросам трудового законодательства.

Руководителям сторон социального партнерства рекомендовано продолжить работу и принять меры по координации совместной работы, в т.ч. обеспечить систематическое обучение руководителей образовательных организаций по вопросам обеспечения требований трудового и иного законодательства в практической деятельности, добиваться оперативного устранения нарушений, выявленных в ходе проверок.

➤ Как и в прошедшие годы, в 2023 году особое внимание сторон социального партнерства было обращено к ситуации, связанной с преодолением дефицита кадров в образовательных организациях республики.

Вакантные должности педагогов закрываются за счет значительного увеличения нагрузки работников, что является серьезным риском для повышения эффективности качества труда.

В образовательных организациях коэффициент замещения составляет: в профессиональных образовательных организациях - 2,0; в учреждениях интернатного типа – 2,1; в школах – 1,8; средний по отрасли – 1,3.

Комитет Региональной организации Профсоюза отмечает, что показатели «дорожной карты» выполняются за счет перечисленных выше условий. Профсоюз продолжает переговоры о единых в стране размерах базовых ставок и окладов как федеральной гарантии в оплате труда квалифицированных специалистов.

В рамках **Всероссийской акции «За достойный труд!»** совместно с руководителями органов управления в сфере образования, председателями отраслевых муниципальных объединений работодателей проведены заседания территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании комиссий рассмотрены вопросы социальных гарантий оплаты труда педагогических и иных работников образования, ситуация с кадровым обеспечением и дополнительные меры в муниципалитете по преодолению дефицита педагогических кадров, привлечению педагогических кадров, увеличения бюджетных ассигнований на обеспечение санаторно-курортного лечения и оздоровления, принятия дополнительных мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в учреждениях образования, установлению дополнительных социальных гарантий трудоустроенным молодым специалистам.

За отчетный период комитет Региональной организации Профсоюза совместно с Профобъединением принципиально отстаивали позиции по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли, не снижению достигнутого уровня оплаты труда, выделения ежемесячного дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ.

Ежемесячный мониторинг по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам образования, проводимый совместно с социальным партнером показывает, что Правительство республики в течение всего периода своевременно и в полном объеме на основании заявок муниципалитетов направляет субвенцию на оплату труда педагогическим и другим работникам отрасли, в т.ч. по оплате труда за период отпуска. Заработная плата работникам дополнительного образования, отделов образования, в основном, своевременно направляется муниципалитетам в виде финансовой помощи на выполнение бюджетных обязательств.

Результатом неоднократных переговоров сторон стало решение Правительства Республики по изменению базовых ставок (окладов) педагогических работников в 2023 году. Так, с 1 сентября 2023 года, постановлением Правительства Республики Марий Эл от 28 июня 2023 г. № 296 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283», увеличены на 15% размеры базовых ставок заработной платы (базовых должностных окладов) профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

На основании постановления Правительства Республики Марий Эл от 25 сентября 2023 г. № 455 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл», решений администрациям муниципальных образований в Республике Марий Эл, **с 1 октября 2023 г. повышены в 1,15 раза размеры базовых окладов, ставок заработной платы работников государственных и муниципальных организаций РМЭ, в т.ч. и работников управлений и отделов образования.**

Также, благодаря настойчивой, продуктивной работе сторон, в 2023 году мы добились:

✓ С 1 января 2023 г. увеличен норматив финансирования на содержание одного обучающегося, воспитанника в образовательных организациях в Республике Марий Эл с 1 тыс. руб. до 1,5 тыс. руб.

✓ С 1 сентября 2023 г. увеличены нормативы для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл. Стипендии обучающимся государственных профессиональных образовательных организаций увеличены с 400 до 600 руб. и с 600 до 1000 руб.

✓ Предусмотрено финансирование образовательных организаций на выполнение мероприятий по охране труда/ в бюджете на 2023 год

по отрасли «Образование» в рамках мероприятий по улучшению условий охраны труда 47,5 млн рублей на прохождение медицинских осмотров работников, на проведение специальной оценки условий труда дополнительно предусмотрено 9,5 млн рублей.

✓ Приняты изменения в статью 21 Закона Республики Марий Эл «Об образовании в Республике Марий Эл» в части увеличения размера выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и студентам старших курсов при поступлении на работу впервые выплаты единовременного пособия на хозяйственное обзаведение.

В соответствии с постановлением Правительства РМЭ размеры единовременного пособия составили:

- 100 000 рублей - при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные в городах и поселках городского типа;

- 300 000 рублей - при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах.

➤ В Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл осуществляется постоянное взаимодействие таких направлений деятельности как охрана труда и социальное партнерство. В 2023 году специалистами аппарата Региональной организации Общероссийского Профсоюза были подготовлены и направлены в муниципалитеты методические пособия:

- О системе социального партнерства по вопросам охраны труда и здоровья работников отрасли образования и обучающихся в Республике Марий Эл.

- О практике социального партнерства в сфере охраны труда и здоровья работников образовательных организаций в муниципальном районе (из опыта совместной работы Медведевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и Отдела образования и по делам молодежи Медведевского муниципального района).

➤ Важнейшим вопросом, по-прежнему, является обсуждение социальных параметров по отрасли «Образование» в проекте бюджета Республики Марий Эл.

Сложилась традиция, когда в Государственное Собрание Республики Марий Эл на публичные слушания Региональным комитетом Профсоюза направляются предложения по отрасли для рассмотрения при обсуждении проекта республиканского бюджета год.

Предложения в проект бюджета также направляются в Республиканскую трехстороннюю комиссию при Правительстве Республики Марий Эл. Большая часть предложений реализуется и расходы на обозначенные комитетом Профсоюза цели включаются в проект бюджета.

➤ **Социальное партнерство в отрасли реализуется посредством активного участия** председателя Региональной организации Профсоюза **в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при Правительстве Республики Марий Эл**, на рассмотрение которой регулярно выносятся проблемные вопросы, возникающие в отрасли.

✓ В 2023 году, в т.ч. по инициативе комитета Региональной организации Профсоюза, темами вопросов на заседаниях были:

✓ Организация оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в период летних каникул и финансирование расходов на эти цели;

✓ Ситуация и принимаемые меры в Республике Марий Эл по вопросу укомплектования кадрами и их закрепления в учреждениях бюджетной сферы Республики Марий Эл;

✓ Ситуация с обеспечением мест для учащихся в общеобразовательных учреждениях Республики Марий Эл;

✓ «О проекте закона Республики Марий Эл «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2024 год»».

➤ **Надежной стороной социального диалога в республике является Объединение работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл.** Работодатели – члены Объединения обеспечивают выполнение норм Трудового кодекса РФ в отношении нанятых в образовательных организациях работников, активно взаимодействуют с председателями и профсоюзными комитетами на местах.

Члены Объединения входят в составы Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, комитета Региональной организации Профсоюза,

Территориальные объединения работодателей созданы в 15 из 17 муниципалитетов.

➤ **Важный уровень социального партнерства – коллективно-договорное регулирование отношений сторон в учреждениях.** В большинстве муниципалитетов проводятся смотры-конкурсы на лучший коллективный договор. Победители публично награждаются.

Результаты совместной деятельности по выполнению условий коллективного договора, образовательные организации представляют в конкурсе «Лучший коллективный договор года», ежегодно проводимом Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл».

На заседании президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» 18 апреля 2023 года были подведены итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор года» за 2022 год.

Второе место в номинации «коллективные договоры организаций, учреждений бюджетной сферы» присуждено ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский техникум сервисных технологий». Профсоюзный комитет организации награжден Почетной грамотой Президиума Союза

«Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и денежной премией.

Также решением президиума отмечен положительный опыт работы администрации и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №8 «Ягодка» г. Волжск по колдоговорному регулированию социально-трудовых прав и интересов работников. Комитет награжден Почетной грамотой и денежной премией.

➤ Большое внимание комитетом Региональной организации Профсоюза уделяется вопросу соответствия заключенных коллективных договоров, локальных нормативных актов действующему законодательству и Уставу Профсоюза.

В рамках профсоюзного аудита, проводимого Региональной организацией Профсоюза, в 2023 году была проведена правовая проверка по теме: «О соблюдении трудового законодательства при разработке, заключении, внесении изменений и организации контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях».

В ходе была проверена 161 образовательная организация, из них 17 организаций проверено совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Руководители образовательных организаций проинформированы о проведении проверки, итоги проверки доведены до сведения руководителей и работников.

Общее количество, выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства - 84

Работодателями допускаются следующие нарушения трудового законодательства по теме проверки:

✓ Отсутствие в организации комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения – 16.

✓ Несоблюдение порядка и регламента ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора - 39

✓ Отсутствие протокола разногласий в случаях, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам - 4

✓ Внесение изменений и дополнений в коллективный договор без соблюдения порядка, установленного ТК РФ для его заключения - 8

✓ Нарушение работодателем срока направления коллективного договора, изменений, дополнений к нему, на уведомительную регистрацию в орган по труду - 7

✓ Ненадлежащий контроль сторон социального партнерства за выполнением коллективного договора – 10

По итогам проверки руководителям ОУ и председателям ППО было вынесено 17 представлений и письменных предупреждений.

Общее количество нарушений, устраненных в ходе проверки – 51.

➤ **Результативное социальное взаимодействие сторон способствует улучшению психологического взаимодействия социальных партнеров и на локальном, и на территориальном уровнях.**

Успешный опыт работы в рамках социального партнерства в территориальных организациях Профсоюза имеется в Мари-Турекской районной организации Профсоюза, который также известен за пределами нашей республики. Заслуживающими внимания в этом направлении являются Дни социальных партнеров. Данный опыт распространяется и в других территориальных организациях.

Так, в октябре 2023 года состоялся Праздник социальных партнёров в Портянурской школе Параньгинского района. Организаторами мероприятия выступили председатель районной организации Профсоюза, муниципальный отдел образования и по делам молодежи, районное объединение работодателей.

➤ **Уважительная и результативная работа социальных партнеров в Республике помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива.**

В соответствии с пунктом 10.11. Регионального отраслевого соглашения ежегодными приказами Министерства образования и науки Республики Марий Эл в состав республиканской тарификационной комиссии включаются специалисты Региональной организации Профсоюза. Соответственно в составы муниципальных тарификационных комиссий входят председатели, внештатные правовые инспекторы территориальных организаций Профсоюза.

В ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

✓ выплатой специалистам системы образования, работающим в сельских населенных пунктах, 25- процентной надбавки к размерам ставок заработной платы (должностных окладов);

✓ сохранением видов и размеров компенсационных выплат, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами:

- за классное руководство (региональная выплата);

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (сверх МРОТ);

- проверку тетрадей,

- заведование кабинетом, лабораторией и другие, обязанности, выполняемые педагогом сверх должностных обязанностей и другие;

✓ установлением педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после их окончания трудовой договор с организацией по педагогической специальности (должности) надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы,

должностного оклада на трехлетний период работы со дня трудоустройства в учреждение;

✓ выплатой надбавки за качество выполняемых работ работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки;

✓ выплатой надбавки педагогическим работникам - за стаж педагогической работы.

Локальные нормативные акты по распределению учебной нагрузки, установлению доплат и компенсационных выплат педагогам, система премирования, принимаются в учреждениях с учетом мотивированного мнения выборного органа.

В ходе проведения тарификации на 2023-2024 учебный год отмечено, что в целом требования к тарификационным спискам работников государственных организаций соответствуют рекомендациям, указанным в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.

Вместе с тем, отмечено, что в установленной Министерством образования и науки Республики Марий Эл форме списка отсутствуют обязательные стимулирующие выплаты (например, за стаж работы).

Особое внимание в ходе тарификации обращалось на наличие в тарификационных списках конкретных размеров выплат компенсационного характера.

В 2024 году работа по повышению эффективности социального партнерства в отрасли продолжается.

Раздел 5. Правозащитная деятельность.

Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

5.1. Кадровое обеспечение правозащитной работы

Количество штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, юристов (иных специалистов по правовой работе) **в Региональной организации Профсоюза в 2023 году составило 2 человека**, внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза - 50 человек. **Количество внештатных правовых инспекторов труда Региональной организации Профсоюза остается стабильным.**

5.2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Проверки за соблюдением норм трудового законодательства проводились в большинстве организаций, а также в отделах образования с привлечением специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, органами по труду, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции.

За отчетный период были проведены две проверки - Региональная тематическая правовая проверка и Общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году, в ходе которых было проверено 337 организаций, из них 62 организации с участием специалистов отделов (управлений) образования. Всего в ходе проведения проверок было выявлено 260 различных нарушений, из них устранено во время проведения проверок – 166.

В декабре 2023 года были подведены итоги общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Проверено 176 образовательных организаций, из них: 80 – дошкольные, 78 – общеобразовательные, 5 – профессиональные, 13 – дополнительного образования. Участие в проверке 45 организаций приняли специалисты 8 отделов (управлений) образования.

1) Нарушения при определении и изменении учебной нагрузки педагогам, оговариваемой в трудовом договоре – 39 (устранено в ходе проверки 34 нарушения).

2) 137 нарушений при подготовке педагогами отчетной документации (в ходе проверки устранено 81).

Участие в анкетировании по вопросам, связанным с подготовкой педагогическим работником документации приняли участие 972 педагога, из них:

- педагогических работников, осуществляющих классное руководство – 543 человека;
- педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) – 25 человек;
- воспитателей – 349 человек;
- педагогов дополнительного образования – 55 человек.

Участие в анкетировании принимали педагоги всех типов учреждений.

В ходе проведения проверки также было выявлено 104 иных нарушений.

По итогам проверки предприняты меры по устранению выявленных нарушений:

- работодателям вручено 9 представлений об устранении выявленных нарушений, учредителю, руководителю управления (отдела) образования направлены рекомендации (справка) об устранении выявленных нарушений;

- с работодателем проведены 162 консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений, внесены исправления в ходе проверки.

Анализ региональных тематических правовых проверок в 2023 году (несмотря на то, что были проведены всего две проверки, региональная и ОТП) показал довольно низкую исполнительскую дисциплину:

- не принимала участие в проверках Горномарийская районная организация,

- в региональной правовой проверке не принимали участие Йошкар-Олинская, Козьмодемьянская городские, Куженерская, Оршанская, Параньгинская, Советская районные организации.

В рамках подготовки к заседанию Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии в 2023 году проведена проверка по теме: «О совместной работе отделов образования и территориальных организаций Профсоюза г. Козьмодемьянска и Звениговского района по осуществлению ведомственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных образовательных организациях».

Анализ изученных материалов по вопросу совместной работы отделов образования и территориальных организаций Профсоюза г. Козьмодемьянска и Звениговского района показал, что все еще имеет место отсутствие системы своевременного информирования руководителей и работников образовательных организаций об изменениях в трудовом законодательстве, недостаточный контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны органов управления в сфере образования; отсутствие своевременных мер реагирования со стороны муниципальных органов управления к руководителям образовательных организаций, допускающим нарушения трудовых прав работников; отсутствие оперативной и качественной системы обучения по вопросам трудового законодательства.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях г. Козьмодемьянска сторонами трудовых отношений муниципалитета, в целом, осуществляется. В отделе образования Звениговского района имеют место ряд примеров несоблюдения требований законодательства по рассматриваемому вопросу. В этой связи руководителю отдела образования даны рекомендации об устранении имеющихся недостатков и обеспечении выполнения в полном объеме требований законодательства об осуществлении ведомственного контроля в подведомственных организациях.

5.3. Оказание правовой помощи членам Профсоюза

Оказана правовая помощь по различным вопросам в 196 случаях, из них 179 при разработке проектов коллективных договоров,

соглашений, **1** – в оформлении документов для обращения в КТС и **16** – в оформлении документов в суд.

В отчётном году традиционно профсоюзными организациями оказывалась правовая помощь по вопросам, связанным с: изменением условий и расторжением трудового договора; корректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности; распределением учебной нагрузки, порядком её изменения; аттестацией педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности; продлением оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории; порядком досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и прочее.

Случаи оказания правовой помощи не ограничиваются вышеперечисленными актуальными и самыми распространенными вопросами.

В 2023 году путем консультаций, переговоров были разрешены конфликтные ситуации по вопросам, касающимся:

1. Правомерности применения дисциплинарных взысканий.

1.1. Так в Марийском государственном университете сложилась конфликтная ситуация между работником и администрацией в связи с привлечением работника к дисциплинарной ответственности.

Работник был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора, с которым был не согласен и обратился за помощью к председателю первичной профсоюзной организации вуза. Председатель, в свою очередь, обратился за консультацией к специалистам Региональной организации Профсоюза и Профобъединения образования и помог составить заявление в комиссию по трудовым спорам вуза о защите нарушенных прав.

Для защиты прав члена Профсоюза в качестве представителей работника на заседание комиссии по трудовым спорам были приглашены главные правовые инспекторы Профобъединения РМЭ и комитета Региональной организации Профсоюза.

Были изучены обстоятельства дела и выявлен ряд нарушений со стороны представителей работодателя. Кроме того, выявлен факт незаконного заключения с работником договора о полной материальной ответственности, несмотря на то, что по данной должности такой договор не заключается.

После приведения профсоюзной стороной соответствующих аргументов, членами комиссии было принято решение согласиться с представленными доказательствами и предложить руководителю отменить приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности. Администрацией вуза был издан приказ об отмене дисциплинарного взыскания.

1.2. Были даны разъяснения учителю физкультуры и руководителю общеобразовательной организации по возникшей конфликтной ситуации, связанной с применением к работнику дисциплинарного взыскания. В данной ситуации как со стороны работника были допущены частичные нарушения

трудовой дисциплины, так и со стороны работодателя - при оформлении приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности. Изучив все обстоятельства дела сторонам конфликта были направлены письма с разъяснениями, с целью разрешения сложившейся ситуации, конфликт был исчерпан.

2. Режим рабочего времени и оплаты труда сторожей. В комитет Региональной организации Профсоюза поступило письмо от работника одной из муниципальных образовательных организаций по вопросу нарушений трудовых прав сторожей учреждения.

Для ознакомления с ситуацией был осуществлен выход в организацию и запрошены документы учреждения, а также трудовой договор и дополнительные соглашения к нему с работником. По результатам проверки был выявлен ряд нарушений, в отношении сторожей.

В связи с тем, что большинство из нарушений было допущено при прежнем руководителе учреждения, новому руководителю было рекомендовано устранить имеющиеся нарушения трудового законодательства и привести локальные нормативные акты учреждения в соответствие с требованиями действующего законодательства.

3. Специалисты Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, получив обращение педагогического работника образовательной организации - председателя ППО по вопросу поступившего уведомления об изменении условий труда, запросив соответствующие документы, выявили нарушения в действиях работодателя.

Работнику было вручено уведомление об изменении условий трудового договора. Основания, влекущие предстоящие изменения, и конкретные изменения условий трудового договора в уведомлении отсутствовали.

Поскольку действия работодателя повлекли **нарушение требований трудового законодательства и трудовых прав работника**, руководителю организации было рекомендовано прекратить процедуру изменения условий трудового договора с работником. После получения письма, конфликт в организации был исчерпан.

4. Специалистами Региональной организации Профсоюза в течение года разбиралась ситуация, связанная с **нарушением трудовых прав работников** Люльпанского центра для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей» - членов Профсоюза **по вопросам оплаты труда и мер социальной поддержки по оплате ЖКХ**. Три образовательные организации, в т.ч. и эта, были переданы от Министерства образования и науки Республики Марий Эл Министерству труда и социальной защиты Республики Марий Эл. Члены Профсоюза данной организации отказались переходить в другой профсоюз по подведомственности и обратились за помощью.

Был осуществлен выезд в коллектив, проведена встреча с членами Профсоюза, изучены документы организации. Анализ ситуации выявил ряд нарушений.

В настоящее время в этом учреждении сложилась другая конфликтная ситуация с учредителем, по ней ищутся пути решения.

5. К сожалению, не исключены случаи, когда при проведении тарификации возникают **ситуации, связанные с попытками учредителей сократить расходы на оплату труда работников подведомственных учреждений.** На заседаниях тарификационной комиссии Управления образования городского округа «Город Йошкар-Ола» возникает масса вопросов по формированию тарификационного списка педагогических работников на учебный год и утверждению штатного расписания учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала. В связи с недостаточным финансированием образовательных организаций и несовершенством нормативной базы по оплате труда учредитель дал указание всем руководителям сократить расходы на оплату труда.

Большинство руководителей и председателей организаций Профсоюза не допустили нарушения трудовых прав работников. Массово трудовые права работников – членов Профсоюза были нарушены в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21 г. Йошкар-Олы с. Семеновка».

Специалистами комитета Йошкар-Олинской городской организацией совместно с работниками было подготовлено обращение от имени работников учреждения в Прокуратуру г. Йошкар-Олы о принятии мер.

Данное обращение было перенаправлено Прокуратурой г. Йошкар-Олы в Государственную инспекцию труда по Республике Марий Эл. Гострудинспекция, в свою очередь, рассмотрев обращение, направила предостережение о недопущении нарушения законодательства и недопустимости уменьшать заработную плату.

Однако до сих пор нарушения не устранены, иски работников - членов Профсоюза о взыскании невыплаченной заработной платы находятся на рассмотрении в суде.

Совершенствовались содержание коллективных договоров, соглашений об оплате труда, положений о стимулирующих выплатах, о компенсирующих выплатах, другие с учётом изменений законодательства.

В 2023 году были внесены дополнения в Региональное отраслевое соглашение:

в 2023 году решением трехсторонней комиссии от 12.05.2023 г. внесены дополнения, связанные с:

- изменениями в законодательных и иных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы охраны труда;

- рекомендациями работодателям о включения в коллективные договоры и (или) локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда в образовательной организации, положение об оплате труда педагогических работников по проведению информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном».

Данные дополнения оперативно вносились в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций.

В 2023 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 16 работникам. Результативно по этому вопросу работает главный правовой инспектор Ванюшина М.А. Наиболее распространенным предметом спора остается **назначение досрочной страховой пенсии по старости.**

Споры, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров между работником и работодателем, разрешаются в судебных инстанциях.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

В 2023 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов Региональной организации Профсоюза **составило 9, из них полностью удовлетворены 9 исков.**

В большинстве случаев споры рассматриваются при непосредственном участии правовых инспекторов труда Профсоюза или работнику оказывается помощь на этапе подготовки документов в суд.

Помощь правовых инспекторов труда Региональной и территориальных организаций Профсоюза в разрешении в судебном порядке спорных вопросов, по-прежнему, является эффективным мотивационным инструментом в защите трудовых прав членов Профсоюза.

5.4.Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления

За отчётный период было **осуществлено 13 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов**, регулирующих различные вопросы в сфере образования.

Специалисты комитета Региональной организации Профсоюза оказывают содействие сторонам социального партнерства при принятии нормативных актов по вопросам затрагивающим права и гарантии работников сферы образования республики.

Так, Министерством образования и науки Республики Марий Эл в 2023 году были направлены на согласования проекты:

- приказа «Вопросы аттестации», в связи с вступлением в силу нового Порядка проведения аттестации педагогических работников;
- Положения о системе наставничества педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, находящиеся на территории Республики Марий Эл».

На данные проекты Региональной организацией после обсуждения и редактирования отдельных положений, было дано положительное заключение.

В тоже время, приходится признать, что сторона Министерства не всегда соблюдает договоренности сторон Регионального отраслевого соглашения и требования трудового законодательства в части согласования предложений в проекты нормативных актов по вопросам оплаты труда, социальных гарантий работникам отрасли.

5.5. Экспертиза актов социального партнёрства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

В 2023 году Региональной организацией Профсоюза продолжена работа по проведению экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В основном экспертиза осуществляется в ходе проведения комплексных и тематических проверок работодателей, а также при рассмотрении обращений членов Профсоюза.

Помощь оказывается, как при разработке документов социального партнёрства в сфере труда разного уровня, так и при внесении изменений в уже принятые документы в связи с меняющимся трудовым законодательством.

Всего силами специалистов Региональной организации Профсоюза, председателями, специалистами, внештатными правовыми инспекторами территориальных организаций Профсоюза в 2022 году проведена экспертиза **3454 локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений.**

5.6. Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение **2023 года** организациями Профсоюза **было рассмотрено 112 письменных жалоб и обращений, на личном приёме, включая устные обращения, был принят 3381 член Профсоюза.**

Вопросы, по которым поступают обращения, в подавляющем большинстве, остаются типичными, например: вопросы заработной платы; комплектования и распределения учебной нагрузки; выплат компенсации за коммунальные услуги; рабочего времени; предоставление мер социальной поддержки; педагогического стажа и назначения досрочной страховой пенсии по старости; аттестации педагогических работников, оформлению документов при приеме на работу работника на должность советник директора, педагогической нагрузки, выплат организаторами ОГЭ и ЕГЭ, оплаты сверхурочной работы, совместительства, компенсационных выплат и отпуска за работу в специальных группах для детей с ОВЗ и прочее.

Все организации Профсоюза продолжают активную работу по рассмотрению жалоб и других обращений членов Профсоюза, в большинстве случаев применяя цифровой формат оказания помощи, с чем связано общее уменьшение количества поступающих письменных жалоб и иных обращений и возросшим показателем принятых на устном приеме (преимущественно

посредством телефонной связи) граждан.

5.7. Правовое просвещение

В 2023 году количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в том числе, в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы **составило 163.**

В течение 2023 года обучение на региональном и муниципальном уровнях по правовому просвещению прошли около 900 человек.

✓ Реализуя Общероссийский профсоюзный проект «Профсоюзное образование», в период с 22 по 31 марта 2023 г., в весенние каникулы Региональной организацией Профсоюза проведена **неделя профсоюзной учебы, в т.ч. для** внештатных правовых инспекторов труда и руководителей профсоюзных кружков правового просвещения.

Спикерами семинара выступили правовые специалисты Региональной и Йошкар-Олинской городской организаций Профсоюза.

Всего участие в семинаре приняли 393 человека.

✓ **В период со 2 по 4 июня 2023 г. на базе Центра «Таир» проходил республиканский Фестиваль «Славим человека труда!»**, участие в котором приняли 286 работников обслуживающего труда отрасли образования по 25 профессиям.

С участниками фестиваля провели семинар правовые специалисты Региональной и Йошкар-Олинской городской организаций Профсоюза по вопросам ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков; отпусков работникам, имеющим детей-инвалидов; режима работы в каникулярное время; условий и порядка присвоения звания «Ветеран труда».

✓ **С 15 по 17 августа 2023 г. прошли традиционные республиканские лагерные сборы профсоюзного актива «Слет лидеров!»** Всего в них приняли участие более 200 человек: председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, члены выборных профсоюзных органов на местах.

Программа слета включала лекционные и практические занятия по актуальным вопросам профсоюзной работы и современного образования. Подведены итоги проделанной работы в прошедшем учебном году и определены ключевые векторы совершенствования форм и методов организации профсоюзной работы на новом этапе.

По актуальным вопросам, связанным с введением в образовательные организации должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», изменениями размеров оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций выступили правовые специалисты Региональной организации Профсоюза.

✓ **11 сентября 2023 г. состоялся обучающий семинар-совещание председателей ППО профессиональных образовательных организаций.**

были рассмотрены вопросы совершенствования информационной работы.

Стоит отметить активную разъяснительную деятельность в том числе с применением информационных технологий во многих территориальных организациях Профсоюза в 2023 году.

В отчетном году председателями территориальных организаций Профсоюза проводились занятия правовых кружков по следующим вопросам:

1. Ежегодные основные удлиненные и дополнительные отпуска работников.
2. Порядок выплаты вознаграждения за классное руководство.
3. Всё об учете мотивированного мнения.
4. Совместительство, совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.
5. Права работника при поступлении на работу.
6. Ненормированный рабочий день.
7. Гарантии работнику при прохождении диспансеризации.

5.8 Нарушение прав профсоюзов

В 2023 году правовая инспекция труда Профсоюза зарегистрировала 2 случая нарушения прав Профсоюза, организаций Профсоюза.

Оба случая- нарушение прав Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов. Подробная информация по нарушению указана в разделе 3 аналитической справки «Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права» в части, описывающей проведенные территориальные проверки в Юринском муниципальном районе.

5.9. Рассмотрение вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза

В отчетном 2023 году выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза **рассмотрено 166 вопросов** о правозащитной работе.

В большинстве случаев на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза рассматривались следующие вопросы:

- об итогах правозащитной работы Региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза за 2022 год и первостепенных задачах профсоюзных организаций на следующий год;

- о проведении и об итогах региональных, территориальных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;

- составе правовой инспекции труда Региональной организации Профсоюза;

- об участии в общероссийских и региональных мониторингах, анкетирования, опросах и об их результатах;

- о проведении обучающих семинаров председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза, внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива;
- о публичном отчете.

5.10. Экономическая эффективность правозащитной работы

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023 году составила **16,29 млн. рублей**, из них в результате:

- направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений - **2,39**;
- оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении обращений и жалоб – **0,3**;
- от участия в КТС, судах – **1,3**;
- инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты – **6,9**;
- установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, по инициативе профсоюзных организаций – **5,4**.

При настойчивой системной работе Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл были приняты нормативные правовые акты, в соответствии с которыми:

- С 1 января 2023 г. увеличен норматив финансирования на содержание одного обучающегося, воспитанника в образовательных организациях в Республике Марий Эл с 1 тыс. руб. до 1,5 тыс. руб.
- С 1 марта 2023 года увеличены размеры компенсации педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении ГИА в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА.
- С 1 сентября 2023 г. увеличены нормативы для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл. Стипендии обучающимся государственных профессиональных образовательных организаций увеличены с 400 до 600 руб. и с 600 до 1000 руб.
- С 1 сентября 2023 г. увеличены размеры базовых ставок заработной платы педагогических работников на 15 процентов. На повышение оплаты труда педагогических работников в 2023 году из республиканского бюджета Республики Марий Эл дополнительно выделены денежные средства в сумме 501,0 млн. рублей.
- С 1 октября 2023 г. повышены в 1,15 раза размеры базовых окладов, ставок заработной платы работников государственных и муниципальных организаций РМЭ, в т.ч. и работников управлений и отделов образования.
- Предусмотрено финансирование образовательных организаций на выполнение мероприятий по охране труда/ в бюджете на 2023 год по отрасли

«Образование» в рамках мероприятий по улучшению условий охраны труда 47,5 млн рублей на проведение медицинских осмотров работников, на проведение специальной оценки условий труда дополнительно предусмотрено 9,5 млн рублей.

➤ Приняты изменения в статью 21 Закона Республики Марий Эл «Об образовании в Республике Марий Эл» в части пересмотра предоставления такой меры социальной поддержки выпускникам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, как выплата единовременного пособия на хозяйственное обзаведение.

Размеры единовременного пособия составили:

- 100 000 рублей - при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные в городах и поселках городского типа;

- 300 000 рублей - при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах.

Раздел 6. Охрана труда и здоровья

В Год педагога и наставника, особенностями работы по охране труда в 2023 году были:

а) проведение профилактической работы по снижению производственного травматизма;

б) предметный анализ работы работодателей по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях;

в) оказание квалифицированной правовой практической помощи профсоюзному активу, работодателям и членам Профсоюза в вопросах обеспечения безопасных условий труда и учебы.

г) работа главного технического инспектора, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда первичных организаций профсоюза в составе комиссий по приемке готовности организаций к началу учебного года;

За 2023 год проведено проверок (главным техническим инспектором – 58, внештатными техническими инспекторами - 219, уполномоченными по охране труда Профсоюза – 1178). Выявлено 3910 нарушений, выдано 1136 предложений и 277 представлений руководителям образовательных организаций.

В ходе проверки (взаимопроверки) особое внимание обращалось на состояние помещений повышенной опасности, наличие инструкций по охране труда, укомплектованность медицинских аптек, наличие защитных средств рабочей зоны обработки на станках в учебных мастерских, на заземление электрического оборудования на пищеблоках, наличие первичных средств пожаротушения, спецодежды, прохождение работниками медицинских осмотров.

Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда учреждений образования.

В 2023 году специалистами комитета Региональной организации Общероссийского Профсоюза были изучены и подготовлены следующие материалы:

- О системе социального партнерства по вопросам охраны труда и здоровья работников отрасли образования и обучающихся в Республике Марий Эл.

- О практике социального партнерства в сфере охраны труда и здоровья работников образовательных организаций в муниципальном районе (из опыта совместной работы Медведевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и Отдела образования и по делам молодежи Медведевского муниципального района).

- Безопасные условия труда – на каждом рабочем месте (новое в вопросах охраны труда).

- Об итогах организации республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»;

Ежегодный контроль за участием в подготовке учреждений образования в новому учебному году - плановое мероприятие Регионального комитета Профсоюза. Комитеты первичных, территориальных организаций Профсоюза организуют контроль на местах, лично участвуют во всех приемах.

В 2023 году все плановые мероприятия проведены в установленные сроки. В состав муниципальных комиссий вместе с председателями включены внештатные технические инспекторы. На местах председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда. Договоренности, определенные в отраслевых соглашениях Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ (участие представителей профсоюзных организаций в приемке учреждений к новому учебному году) в регионе соблюдаются.

Большую работу по профессиональному аудиту состояния безопасных условий труда в государственных образовательных организациях в течение лета провел главный технический инспектор Региональной организации Профсоюза Глазырин А.В. В период с 16 июня по 31 июля, лично проанализировал ситуацию в 22 государственных образовательных организациях с выездом на места. Выявленные нарушения оперативно устранялись в ходе приемки. В ряде коллективов отсутствовали инструкции по охране труда на рабочих местах, знаки электробезопасности, безопасности на вращающихся механизмах и т.д. Медосмотры пройдены в учреждениях за счет средств работодателей. Стоимость прохождения медосмотра на одного работника в 2023 году составляет 1700-2800 рублей, заключительные акты медицинскими организациями выдаются. В соответствии со статьей 220 ТК. РФ все работники образовательных организаций проходят психиатрическое освидетельствование. Долгов за медосмотры перед работниками нет. Руководители обучены в

специализированных центрах по охране труда. В практической деятельности они руководствуются новыми требованиями трудового законодательства. Во всех проверенных коллективах имеются в наличии утвержденные положения по оценке уровней профессиональных рисков и их снижению.

Профсоюзный мониторинг в составе комиссий по приемке муниципальных и государственных образовательных организаций к новому учебному году вновь подтвердил большую организаторскую и подготовительную работу отраслевого министерства образования и науки, руководителей органов местного управления в сфере образования, руководителей образовательных организаций, ректоров вузов в привлечении значительных финансовых средств. Безопасные условия труда работников созданы практически повсеместно. Приводятся в порядок фасады зданий, меняется кровля, ремонтируются спортивные и игровые площадки. В ряде районов продолжен ремонт асфальтового покрытия на территориях школ и детских садов. Значительные Федеральные средства позволяют не только строить новые учреждения образования, но и капитально ремонтировать, оснащать новым оборудованием ранее построенные объекты, что позволяет создавать не только безопасные, но и комфортные условия для обучения, воспитания и труда. В результате все 296 школ и учреждения профессиональных образовательных организации приняты к началу учебного года в установленные сроки. Детские дошкольные учреждения (226 учреждений) также принимаются муниципальными комиссиями, в составе которых работали председатели территориальных профсоюзных организаций.

Итоги приемки образовательных организаций в Республике официально подведены на заседании Республиканской отраслевой Трехсторонней комиссии 27 сентября 2023 года.

В 2023 году по-прежнему приоритетной задачей Регионального комитета Профсоюза, его президиума, председателей на местах оставались вопросы проведения обучения руководителей, заместителей, специалистов, работников образовательных организаций новым правилам по охране труда, анализ работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций и их обучения в специализированных центрах, прохождения медицинских осмотров в рамках Приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н об утверждении порядка проведения медосмотров работников, содействия квалифицированному и качественному проведению медицинских осмотров всех работников образованных организаций за счет средств работодателя. Проведение обязательных медицинских осмотров, как предварительных, так и периодических, обязательного психиатрического освидетельствования (приказ Минздрава РФ от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников»).

27 марта проведен обучающий онлайн-семинар с уполномоченными по охране труда Профсоюза и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, количество участников 410 человек.

В соответствии с планом работы Центрального Совета Профсоюза была проведена большая организаторская работа по подготовке и проведению

обучающего семинара технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза.

21 - 27 мая семинар был проведен на территории трёх регионов Приволжского федерального округа в Республиках Татарстан, Марий Эл, Чувашия проходил Всероссийский семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования.

Как уже сложилось ранее, технические инспекторы труда Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций из 65 регионов Российской Федерации познакомились с деятельностью региональных организаций Профсоюза в области охраны труда, а также работой служб охраны труда и института уполномоченных по охране труда в образовательных организациях.

Впервые в мероприятии подобного масштаба приняли участие представители технической инспекции труда Профсоюза из новых региональных организаций Профсоюза - Донецкой и Луганской народных республик.

В рамках программы был предоставлен опыт работы Региональной организации Профсоюза с Министерством образования и науки РФ республики, объединением работодателя отрасли образования, Советом ректоров вузов, ассоциации руководителей профессиональных образовательных организаций.

24 мая в Марийском государственном университете состоялся круглый стол «О системе социального партнерства по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся образовательных организаций Республики Марий Эл».

25 мая в Учебно-методическом центре Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл в рамках реализации учебной программы «Оказание первой помощи» для участников семинара были организованы практические занятия с использованием тренажеров с целью отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим. Реском проводит много массовых мероприятий.

15 августа проведен обучающий семинар по охране труда с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций (250чел.)

11 сентября - семинар с председателями СПО.

26 октября и 24 ноября республиканский семинар для руководителей учреждений образования и председателей первичных профсоюзных организаций Параньгинского и Звениговского районов по осуществлению общественного контроля за соблюдением норм трудового законодательства с выездом на места.

Значительное место в работе Регионального комитета Профсоюза, его президиума, внештатной технической инспекции уделялось соблюдению сроков и контроля за качеством проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях. По состоянию на сегодняшний день специальная оценка условий труда проведена в 100% образовательных учреждениях Республики.

Региональным комитетом Профсоюза была продолжена сложившаяся практика подготовки и анализа вопросов организации охраны труда и техники

безопасности на совместных заседаниях коллегии Министерства образования и науки, президиума Регионального комитета профсоюза и Совете ректоров.

В 2023 году совместно провели заседания

- по вопросам развития социального партнерства, организации и проведения мероприятий в рамках утвержденного плана совместных мероприятий с Министерством образования и науки Республики Марий Эл;

- об итогах готовности государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году;

- об итогах выполнения Республиканского отраслевого Соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2021-2023 годы;

- о проекте Республиканского отраслевого Соглашения между Региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2024-2026 годы;

- об обеспечении социальных льгот, гарантий, социальной защиты работающих, обучающихся (студентов), медицинского обслуживания, питания, проживания, оздоровления, организации отдыха студентов на базе спортивно-оздоровительных лагерей и оздоровительных комплексов;

В 2023 году проведено четыре плановых заседания Республиканской отраслевой комиссии, в ходе которых было рассмотрены следующие вопросы:

- анализ выполнения работодателем планов мероприятий по профилактике, снижению заболеваемости и оздоровлению работников (по итогам медосмотров).

- о совместной работе отделов образования и территориальных организаций Профсоюза Звениговского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях»;

- об итогах республиканских тематических проверок по охране труда;

- о соблюдении социальных гарантий членов Профсоюза при прохождении медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования

Продолжена многолетняя традиция Регионального комитета Профсоюза организация ежеквартальных профсоюзных рейдов - проверок. В 2023 году проведены профсоюзные проверки по вопросам:

I-квартал - анализ представленных отчетов Ф-19ТИ и пояснительных записок по ОТ. Отчеты представили все территориальные, первичные профсоюзные организации.

II-квартал - анализ наличия локальных актов по охране труда в образовательных организациях. Проверено 76 учреждений, по выявленным нарушениям руководителям были вручены представления.

III-квартал-создание безопасных условий труда в кабинетах информатики в образовательных организациях. Проверено 95 учреждений. Выявленные нарушения были отражены в представлениях, которые вручены руководителям к исполнению. Нарушения устранены.

IV-квартал -анализ выполнения работодателем планов мероприятий по профилактике, снижению заболеваемости и оздоровлению работников (по итогам медосмотров). Проверено 116 учреждений, результаты проверки представлены руководителям к исполнению.

Проведению тематических рейд-проверок предшествовала большая организаторская работа Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Республике Марий Эл, техническая инспекция труда Профсоюза, в том числе главного технического инспектора.

Итоги рассматривались на заседаниях президиума районных (городских) комитетов профсоюза совместно с руководителями, специалистами по охране труда образовательных учреждений.

За 2023 год в центре охраны труда Профобъединения республики за счет средств работодателя прошли обучение по темам (охрана труда, применение СИЗ, оказание первой помощи) 3490 человек (председатели профкомов, уполномоченные по охране труда Профсоюза, руководители, заместители, специалисты (инженеры) по охране труда образовательных организаций).

В целях активизации работы внештатных технических инспекторов Профсоюза, повышения уровня их теоретических и практических знаний в 2023 году был проведен Региональный этап Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза». Итоги смотра конкурса подведены в I квартале 2024 года.

Рассмотрев и обсудив содержание и качество представленных материалов, президиум комитета республиканской организации Профсоюза постановил:

Победителями и призерами признаны:

I-место-Летов Евгений Геннадьевич - внештатный технический инспектор труда Профсоюза, преподаватель информатики ГБПОУ РМЭ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова».

II-место- Соломина Анжелика Петровна - внештатный технический инспектор труда Профсоюза, воспитатель МДОУ «Сернурский Центр развития ребенка – детский сад «Колокольчик».

III-место- Зубрилина Надежда Николаевна - внештатный технический инспектор труда Профсоюза, заведующая хозяйством МУДО «Дом творчества детей и молодежи» г. Волжск.

Победители и участники награждены Почетной грамотой республиканского комитета и денежной премией.

Одним из главных направлений в совместной работе сторон социального взаимодействия были и остаются вопросы снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебной деятельности.

За 2023 год в отрасли вновь произошло 6 несчастных случаев на производстве, город Йошкар-Ола - 3 случая, в Советской, МарГУ, ПГТУ профсоюзных организациях по 1 случаю (2022 год - 6 несчастных случаев на производстве). Основная причина - человеческий фактор, невнимательность, нарушение работниками требований инструкций и правил безопасности.

Ежегодно 28 апреля в целях семинара практических работ по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отмечается Всемирный день охраны труда. Тема Всемирного дня охраны труда в 2023 году - «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права во сфере труда».

В рамках проведения Всемирного дня охраны труда в профсоюзных организациях республики были проведены профсоюзные собрания, круглые столы по анализу выполнения мероприятий по охране труда, мерам по профилактике заболеваемости безопасных условий труда и учебы.

Республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня «Соблюдению трудовых прав работников - эффективный профсоюзный контроль!» прошли активно. Были организованы выставки рисунков, плакатов, проведены квесты на знание норм охраны труда.

Информация о проведении Дня охраны труда с указанием победителей конкурсов, приложением фотографий, видео, презентаций и других материалов размещалась на профсоюзных сайтах и страницах в социальных сетях, а также на сайтах образовательных организаций.

В коллективах продолжена работа по реализации проекта «Профсоюз – территория здоровья», пропаганде здорового образа жизни. Ежегодное проведение профсоюзной спартакиады здоровья среди работников отрасли – массовое профсоюзное дело.

За 2023 год информационно-методические материалы по охране труда, ответы на актуальные вопросы, нормативные документы по охране труда оперативно размещаются на странице сайта Региональной организации Профсоюза образования в разделе «Охрана труда и здоровья», в социальных сетях и оперативно в системе рассылаются в мессенджерах руководителям, председателям, профсоюзному активу, другим категориям.